

## Publikationen Prof. Dr. habil. Arjan Kozica

### Monographien

1. Kozica, A. (2011): PERSONALETHIK. Die ethische Dimension personalwissenschaftlicher Forschung, Peter Lang Verlag: Frankfurt a. M.  
Rezensiert in: Zeitschrift für Personalforschung, 25(4), 359-362 (von Prof. Dr. Wenzel Matiaske, Helmuth Schmidt Universität).  
Forum Wirtschaftsethik, 2012(3), 16-18 (von Prof. Dr. Ina Ehnert, Louvain School of Management, Belgien).

### Herausgeberschaften

2. Kozica, A., Prüter, K., Wendroth, H. (2014; Hrsg.): Unternehmen Bundeswehr? Theorie und Praxis (militärischer) Führung, Miles-Verlag: Berlin.
3. Kaiser, S., Kozica, A. (2012, Hrsg.): Ethik im Personalmanagement, Rainer Hampp Verlag: München.

### Gastherausgeber bei begutachteten Sonderheften

4. Kaiser, S., Kozica, A., Swart, J., Werr, A. (2015; Hrsg.): Human Resources Management in Professional Service Firms, Zeitschrift für Personalforschung (ZfP), Vol. 29(2).
5. Kaiser, S., Kozica, A., Lipowsky, U. (2014; Hrsg.): Zukunftsfähige Unternehmensführung zwischen Stabilität und Wandel, Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (zfbf), Sonderheft 68/14.

### Journalartikel in begutachteten Fachzeitschriften

6. Brandl, J., Kozica, A., Pernkopf, K., Schneider, A. (2019). Flexible Work Practices: Analysis from Pragmatist Perspective, Historical Social Research (hsr), 44(1), S. 73-91.
7. Schaller, P., Kozica, A. (2018). Experimentelle Interventionen. Ein pragmatisches Vorgehen im evidenzbasierten Management, in: Zeitschrift für Führung und Organisation (ZfO), 03/2018, 152-157.
8. Kaiser, S., Kozica, A., Wittmann, P. (2017). Führung und Arbeit in einer digitalisierten und datengetriebenen Welt: Ein konfigurationstheoretischer Zugang, Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (zfbf), Sonderheft 72/17, S. 65-80.
9. Kozica, A. (2017). Paradoxien in Organisationen. Theoretische Einführung und praktische Konsequenzen, in: Zeitschrift für Führung und Organisation (ZfO), 3/2017, S. 136-141.
10. Kaiser, S., Kozica, A., Swart, J., Werr, A. (2015): Human Resources Management in Professional Service Firms. Learning from a framework for research and practice, Zeitschrift für Personalforschung (ZfP), Vol. 29(2), S. 77-101.
11. Kozica, A., Brandl, J. (2015): Handling paradoxical tensions through conventions: The case of performance appraisal, Zeitschrift für Personalforschung (ZfP), Vol. 29(1), S. 49-68.
12. Kozica, A., Gebhard, C., Müller-Seitz, G., Kaiser, S. (2015): Organizational Identity and Paradox. An Analysis of the "Stable State of Instability" of Wikipedia's Identity, Journal of Management Inquiry, Vol. 24(2), S. 186-203.
13. Kozica, A., Ehnert, I. (2014): Lernen von Nachhaltigkeit: Exploration und Exploitation als Lernmodi einer vollständig ambidextren Organisation, in: Kaiser, S., Kozica, A., Lipowsky, U. (Hrsg.): Zukunftsfähige Unternehmensführung zwischen Stabilität und Wandel, Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (zfbf), Sonderheft 68/14, S. 147-167.
14. Kozica, A., Kaiser, S., Friesl, M. (2014): Organizational routines: Conventions as a source of change and stability. Schmalenbach Business Review (sbr), Vol. 66, S. 334-356.
15. Kozica, A., Bonss, U., Kaiser, S. (2014): Freelancer and the Absorption of External Knowledge: Practical Implications and Practical Contributions. Knowledge Management Research & Practice, Vol. 12(4), S. 421-431.

16. Kozica, A., Brandl, J., Kaiser, S. (2013): Verwaltungsberatung: Wie lernen öffentliche Verwaltungen aus externer Beratung? *dms – der moderne staat*, Sonderheft 1/2013, S. 313-324.
17. Kozica, A., Kaiser, S. (2012): A Sustainability Perspective on Flexible HRM: How to Cope with Paradoxes of Contingent Work. *Management Revue*, Vol. 23(3), S. 239-261.
18. Kozica, A. (2010): Personalmanagement-Ethikkodex: Welchen Beitrag leistet eine kodifizierte Berufsethik zur Professionalisierung des Personalmanagements?, in: *Zeitschrift für Management (ZfM)*, 5 Jg., H. 3, 2010, S. 253-282.

## Buchkapitel und Zeitschriftenbeiträge

19. Kaiser, S., Loscher, G., Kozica, A. (2019). Personalmanagement und Krisen, in: Sackmann, S. (Hrsg.) *Zukunftsfähiges Personalmanagement*, im Erscheinen.
20. Kozica, A., Kaiser, S., Brandl, J. (2018). Organisationslernen, in: Veit, S., Reichard, C., Wewer, G. (Hrsg.) *Handbuch zur Verwaltungsreform*, Springer VS: Wiesbaden. [https://doi.org/10.1007/978-3-658-21571-2\\_62-1](https://doi.org/10.1007/978-3-658-21571-2_62-1)
21. Rost, M., Kozica, A. (2018). Organisationale und individuelle Kompetenzen in der digitalen Arbeitswelt. Eine integrierte Betrachtung, in: Molina, K.-M., Kaiser, S., Widuckel, W. (Hrsg.): *Kompetenzen der Zukunft – Arbeit 2030: Als lernende Organisation wettbewerbsfähig bleiben*, Haufe Lexware: Freiburg, S. 407-421.
22. Kozica, A. (2018). Konflikt im virtuellen Team, in: Domsch, M.E., Regnet, E., Rosenstiel, L. v. (Hrsg.). *Führung von Mitarbeitern – Sammlung von Fallstudien*, 4. Auflage, Schaeffer-Poeschel Verlag. S. 471-474.
23. Kozica, A. (2018). Krisen im Wachstum und die Flexibilisierung von Personalstrukturen, in: Domsch, M.E., Regnet, E., Rosenstiel, L. v. (Hrsg.). *Führung von Mitarbeitern – Sammlung von Fallstudien*, 4. Auflage, Schaeffer-Poeschel Verlag. S. 57-59.
24. Kaiser, S., Kozica, A. (2018). Organisation eines beidhändigen Personalmanagements: Voraussetzungen für Innovationen im Personalmanagement, in: Surrey, H., Tiberius, V. (Hrsg.), *Die Zukunft des Personalmanagements. Herausforderungen, Lösungsansätze und Gestaltungsoptionen*, vdf Hochschulverlag: Zürich, S. 261-272.
25. Rost, M., Stölzel, M., Kozica, A., Renzl, B. (2017). Neue Arbeitsaufgaben und Anforderungen durch Industrie 4.0 in der Automobilindustrie, in: *Austrian Management Review*, Vol. 7/2017, S. 92-98.
26. Kneip, P., Kozica, A. (2017). Gamification, *Das Wirtschaftsstudium (WISU)*, 7/2017, S. 675.
27. Brandl, J., Kozica, A. (2017). Grenzen der Leistungsgerechtigkeit in Personalbeurteilungen. Eine (erweiterte) konventionentheoretische Betrachtung, in: Aulenbacher et al. (Hrsg.), *Leistung und Gerechtigkeit. Das umstrittene Versprechen des Kapitalismus*, S. 301-317.
28. Kozica, A., Kneip, P. (2017). Best Practice-Modelle und die fundamentalen Kräfte des Wandels, in *Zeitschrift für Unternehmensentwicklung und Change Management (ZOE)*, Heft 3 /2017, S. 12-17.
29. Kozica, A., Schneider, A. (2016). Économie des conventions, in: *Eine Theorieperspektive für PraktikerInnen?*, in: *Austrian Management Review*, Vol. 6 (2016), S. 12-20.
30. Bader, V., Kaiser, S. und Kozica, A. (2016). Völlig losgelöst von der Materie. Raum für Wandel – Wie sich organisationale Identität und Wandel in virtuellen Welten gestalten lassen, in: *Zeitschrift für Organisationsentwicklung (ZOE)*, Heft 3, 2016, 38-43.
31. Kozica, A., Brandl, B. (2016): Organisationales Gedächtnis und Konventionen: Über Hypothesen, Akteure und Rechtfertigung, in: Leonhardt, N. (Hrsg.): *Organisation und Gedächtnis, Über die Vergangenheit der Organisation und die Organisation der Vergangenheit*, Springer-Verlag, im Erscheinen.
32. Kozica, A./Kaiser, S. (2016). Organisationsentwicklung im Wandel der Zeit. Eigenheiten als Fundament einer zukunftsfähigen Organisationsentwicklung, in: Asselmeyer, H./Roehl, H. (Hrsg.). *Organisationen klug gestalten. Kompetenzen für eine komplexe Welt*. Schaefer-Poeschel: Stuttgart, S. 38-43.
33. Kozica, A. (2015). Maßnahmen der Unternehmen zur Verbesserung der Work-Life-Balance: Management-mode oder Substanz?, in: *Europolitan*, Heft 4, 2015, S. 8-11.

34. Brandl, J., Kozica, A. (2015): Competing logics in evaluating employee performance: Building compromises through conventions, Tagungsband des 37. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, "Routinen der Krise – Krise der Routinen", 6.-10. Oktober 2014, Trier. <http://publikationen.sozioologie.de/index.php/kongressband/article/view/69>
35. Kaiser, S., Kozica, A. (2015): Ethik im Personalmanagement: Anmerkungen zur Relevanz, zum Business Case und zu benötigten Kompetenzen, in: Gut. Werte für Sparkassen und Banken, DSV: Stuttgart.
36. Kaiser, S., Stolz, M., Behr, C., Kozica, A. (2015): Work-Life-Konflikt: Erkenntnisse zu Einflussgrößen in Beratungsunternehmen, in: PERSONALquarterly, H. 1/2015, S. 15-19.
37. Kaiser, S., Kozica, A. (2015): Fluide Zukunftsfähige Führung in fluiden Organisationen und modernen Arbeitswelten, in: Widuckel, W., de Molina, K., Ringlstetter, M., Frey, D. (Hrsg.): Arbeitskultur 2020. Herausforderungen und Best Practices der Arbeitswelt der Zukunft, Springer Verlag: Wiesbaden, 2015, S. 307-322.
38. Kozica, A., Kaiser, S. (2015): Da sind wir dabei, das ist prima! Eine Reflexion über die Mitgliedschaft in modernen Organisationen, Zeitschrift für Unternehmensentwicklung und Change Management, Heft 1 /2015, S. 24-29.
39. Kozica, A., Kaiser, A. (2015): Konventionen und Routinen: Beiträge der *Économy des conventions* zur Forschung zu organisationalen Routinen, in: Knoll, L. (Hrsg.): Organisation und Konvention. Die Soziologie der Konventionen in der Organisationsforschung, Reihe Organisationssoziologie, Springer VS: Wiesbaden, S. 37-60.
40. Kaiser, S., Kozica, A., Lipowsky, U. (2014): Zukunftsfähige Unternehmensführung zwischen Stabilität und Wandel: Eine Einführung, in: Kaiser, S., Kozica, A., Lipowsky, U. (Hrsg.): Zukunftsfähige Unternehmensführung zwischen Stabilität und Wandel, Schmalenbachs Zeitschrift für Betriebswirtschaftliche Forschung (zbf), Sonderheft 68/14, Handelsblatt Fachmedien: Düsseldorf, S. IV-VII.
41. Kozica, A. (2014): Emotional intelligente Führung in der militärischen Führungspraxis, in: Kozica, A., Prüter, K., Wendroth, H. (Hrsg.): Unternehmen Bundeswehr? Theorie und Praxis (militärischer) Führung, Miles-Verlag: Berlin, S. 131-160.
42. Kozica, A., Wildhagen, C., Prüter, K. (2014): Aktiv. Attraktiv. Anders oder Wir. Dienen. Deutschland.? Eine kritische Diskussion der Leitbilder der Bundeswehr, in: Kozica, A., Prüter, K., Wendroth, H. (Hrsg.): Unternehmen Bundeswehr? Theorie und Praxis (militärischer) Führung, Miles-Verlag: Berlin, S. 59-82.
43. Kozica, A., Prüter, K., Wendroth, H. (2014): Unternehmen Bundeswehr. Einleitung in den Sammelband, in: Kozica, A., Prüter, K., Wendroth, H. (Hrsg.): Unternehmen Bundeswehr? Theorie und Praxis (militärischer) Führung, Miles-Verlag: Berlin, S. 7-17.
44. Kozica, A. (2014) Kollateralschaden: Kritische Würdigung der Diskussionsbeiträge, in: Gillner M. Stümke, V., (Hrsg.): Kollateralschaden. Die Tötung von Unschuldigen als rechtliches und moralisches Problem, Nomos Aschendorff Verlag: Baden-Baden, S. 225-247.
45. Kaiser, S., Kozica, A.: Zukunftsfähige Personalarbeit für Krisenzeiten, in: von Rosenstiel, L., Regnet, E., Domsch, M. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern, Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 7., überarb. Auflage, Schaeffer-Poeschel: Stuttgart, S. 73-82.
46. Kaiser, K., Kozica, A., Loscher, G. (2014): Archetypenwandel: Eine differenzierte Betrachtung von organisationalem Wandel und Lebenszyklen als Grundlage für effektives Change Management, Zeitschrift für Unternehmensentwicklung und Change Management, Heft 2/2014, S. 25-31.
47. Kaiser, S., Kozica, A. (2014): Über Grenzverschiebungen in der neuen, vernetzten Arbeitswelt, in: Richter, A. (Hrsg.): Vernetzte Organisation, Oldenburg Verlag: München, S. 7-15.
48. Kaiser, S., Kozica, A., Bonss, U. (2014): Vernetzung und Öffnung: Wie Organisationen über hochqualifizierte externe Mitarbeiter Wissen absorbieren, in: Universität der Bundeswehr München (Hrsg.): Vernetzung und Kooperation: Fluch oder Segen?! Unterschiedliche Perspektiven auf ein Phänomen der modernen Wirtschaft und Gesellschaft, 40 Jahre UniBwM, München, S. 46-51.
49. Kaiser, S., Kozica, A. (2013): Organisationale Routinen: Ein Blick auf den Stand der Forschung, Zeitschrift für Unternehmensentwicklung und Change Management, H. 1, 2013, S. 15-18.

50. Kozica, A. (2013): Society – Conventions – Organizations: Explorations of French Conventionalism in Bringing Society Back into Organizational Analysis, in: Economic Sociology – The European Electronic Newsletter, Vol. 14(3), S. 50-51.
51. Kaiser, S., Kozica, A. (2012): Immer Beweglicher, in: Human Resources Manager, H. 3, 2012, S. 78-80.
52. Kaiser, S., Kozica, A., Bonss, U. (2012): Hochqualifizierte externe Mitarbeiter als Wissensquelle. Warum und wie Unternehmen von diesen profitieren können, in: Industrie Management, H 3., 2012, S. 79-82.
53. Kaiser, S., Kozica, A. (2012): Ethik im Personalmanagement: Einleitung in den Sammelband, in: Kaiser, S., Kozica, A. (Hrsg.): Ethik im Personalmanagement, Rainer Hampp Verlag: München, S. 9-17.
54. Kozica, A. (2012): Ethik in der personalwissenschaftlichen Forschung: Das personalethische Forschungsprogramm, in: Kaiser, S., Kozica, A. (Hrsg.): Ethik im Personalmanagement, Rainer Hampp Verlag: München, S. 21-43.
55. Kaiser, S., Kozica, A. (2011): Maßnahmen gegen Meckerkulturen – Wandel zum Positiven, in: ManagerSeminare, H. 163, Oktober 2011, S. 72-77.
56. Kozica, A. (2011): Personalmanagement-Ethikkodex: Braucht es einen, und wenn ja wozu?, in: Forum Wirtschaftsethik, Heft 3/4 2011, S. 7-17.
57. Bonss, U., Kozica, A., Kaiser, S. (2011): Beiträge von Freelancern zur Wissensabsorption: Implikationen für die Managementpraxis, in: Kaiser, S., Süß, S., Josephs, I. (Hrsg.): Freelancer als Forschungsgegenstand und Praxisphänomen: Betriebswirtschaftliche und psychologische Perspektiven, Peter Lang Verlag: Frankfurt a. M. usw., S. 187-204.
58. Kaiser, S., Kozica, A., Pregler, V. (2011): Eine Investition in die Zukunft, in: Personalwirtschaft – Magazin für Human Resources, H. 5, 2011, S. 26-28.
59. Kaiser, S., Kozica, A. (2011): Ethik für HR-Manager, in: Personal, H. 1, 2011, S. 16-18.

## Verzeichnis der wissenschaftlichen Vorträge

### Vorträge auf wissenschaftlichen Konferenzen

1. Rauch, R., Kaiser, S., Kozica, A., Thiemann, D. Ein konfigurationstheoretischer Ansatz zur Analyse der Mehrdimensionalität der digitalen Arbeitswelt, 16. Jahrestagung des Arbeitskreis empirische Personal- und Organisationsforschung (AKempor), Salzburg, 22.-23. November 2018.
2. Schmiedeknecht, M., Kozica, A. CSR and Consulting - An explorative study about the contribution of the CSR consulting industry for learning of sustainability, 8<sup>th</sup> International Conference on Sustainability & Responsibility: Responsible Leadership in Times of Transformation, Köln, 14<sup>th</sup>-16<sup>th</sup>. November, 2018.
3. Thiemann, D., Kozica, A., Müller, M. Auswirkungen der Digitalisierung von Arbeitsprozessen auf das Personal aus konfigurations-theoretischer Sicht. Herbstworkshop der Wissenschaftlichen Kommission Personal (WK Pers), München, 13.-14. September 2018.
4. Thiemann, D., Kozica, A., Müller, M. The effects of the digitalization of business processes on employees: a configurational perspective. 34th EGOS Colloquium "Surprise in and around Organisations: Journeys to the Unexpected", Tallinn, Estonia 5.-7. Juli 2018.
5. Kozica, A., Schmiedeknecht, M. Paradoxes and Sustainability Consulting. An explorative study about how consultants deal with tensions. 34th EGOS Colloquium "Surprise in and around Organisations: Journeys to the Unexpected", Tallinn, Estonia 5.-7. Juli 2018.
6. Schaller, P., Alexy, N., Kozica, A. Harnessing serendipity and surprises through organizational experiments: Introducing an experimental approach to organized creativity. 34th EGOS Colloquium "Surprise in and around Organisations: Journeys to the Unexpected", Tallinn, Estonia 5.-7. Juli 2018.
7. Müller, M., Thiemann, D., Kozica, A. Workplace Flexibility and its Influence on Women's Realization of Childbearing Intentions, EURAM 2018, "Research in Action: Accelerating knowledge creation in management, Reykjavik, Iceland, 19-22. Juni 2018.
8. Kaiser, S., Kozica, A., Rost, M. (2017). Führung und Arbeit in digitalisieren und datengetriebenen Welt: ein konfigurationstheoretischer Zugang, Strategisches Kompetenzmanagement 10th SKM Symposium, FU Berlin, 28.-29. September 2017.
9. Brandl, J., Kozica, A., Pernkopf, K., Schneider A. (2017). Managing employment in organisations. Extending the pragmatist perspective, Sociology of Conventions Workshop, University of Zürich, 14.-15 September 2017.
10. Kozica, A., Schaller, P. (2017). Experiments as management practice in the context of evidence based management, 33th EGOS Colloquium, The Good Organization. Aspirations – Interventions – Struggles., Subtheme: Experimenting organizations: Becoming by doing, Copenhagen Business School, 6-8 Juli 2017.
11. Kozica, A. (2017). Digitization of work from conventional perspective. Power of Conventions – Conventions of Power, Sociology of Conventions Workshop, Reutlingen University, 26.-27. Januar 2017.
12. Kozica (2017). Power of conventions – Conventions of Power. Introduction. Power of Conventions – Conventions of Power. Sociology of Conventions Workshop, Reutlingen University, 26-27. Januar 2017.
13. Renzl, B., Rost, M., Kozica, A. (2017). Industrie 4.0 und neue Kompetenzanforderungen am Beispiel der Automobilindustrie, Internationales Rechtsinformatik Symposium (IRIS) 17, Universität Salzburg, 22.-24. Februar 2017.
14. Kozica, A. (2016). Digitale Arbeitswelt, Workshop: Ubiquitous Working. Herausforderungen und Chancen einer vernetzten Arbeitswelt, Leibnitz-Institut für Wissensmedien (IWM), Tübingen, 11. November 2016.
15. Rost, M., Stölzel, M., Kozica, A. (2016). Neue Arbeitsaufgaben und Anforderungen durch Industrie 4.0 – eine qualitative Fallstudie in der Automobilindustrie, Konferenz: Zukunftsprojekt Arbeitswelt 4.0, Haus der Wirtschaft Stuttgart, Veranstalter u.a. Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Wohnungsbau Baden-Württemberg, Fraunhofer (IAO/ISI) und Universität Hohenheim, 19. September 2016.

16. Kozica, A. (2016). The relevance of convention theory for managerial practice. *Sociology of Conventions Workshop: Markets and Organizations*, Universität Hamburg, 16.-18. Juni 2016.
17. Kaiser, S., Kozica, A., Bader, V. (2016). Indiziert, Transformiert. Digitalisiert. Instrumente für einen erfolgreichen Wandel ins Arbeiten 4.0 (DigiTraIn 4.0). Posterpräsentation auf der Konferenz „Die digitale Transformation erfolgreich gestalten – Digital Work Design, Leadership and Organizations“, TU München, 10. Juni 2016.
18. Loscher, G., Kozica, A. (2016). Power and Institutional Fields, 12th Workshop on New Institutionalism in Organization Theory, Lucerne, 31. März-01. April 2016.
19. Kaiser, S., Kozica, A. (2015): Hochschulen zwischen Bürokratie und Management?: Erkenntnisbeiträge aus der Forschung zu Professional Service Firms, Symposium: „Governance, Performance & Leadership of Research and Public Organizations“, Bayerische Akademie der Wissenschaften, München, 15.-16. Juli 2015.
20. Loscher, G., Kozica, A. (2015): Power in institutional fields. A case-study on institutional change in the German field of auditing, 31th EGOS Colloquium “Organizations and the Examined Life: Reason, Reflexivity and Responsibility, Athen, Griechenland, 2.-4. Juli 2015.
21. Kozica, A. (2015): From dishwashing to dishwasher cooking: How users are drawn towards uses of technology”, in the Subtheme “Actors and Institutions: Alternative Currents”, 31<sup>st</sup> EGOS Colloquium, “Organizations and the Examined Life: Reason, Reflexivity and Responsibility, “Design?”, Helsinki, Finnland, 5.-7. Juli 2012.
22. Loscher, G., Kozica, A. (2015): Power in institutional fields: A case study on institutional change in the German field of auditing, PDW on organizational and institutional change, University of Edinburgh Business School, Edinburgh/UK, 9. März, 2015.
23. Kozica, A. (2014): Partnervergütung in Professional Service Firms: Erste Ergebnisse einer qualitativen Umfrage, 2. Workshop „Professional Service Firm Forschung“, Universität der Bundeswehr München, München, 10. Oktober 2014.
24. Kozica, A., Brandl, J. (2014): Organisationales Gedächtnis und Konventionen: Eine Betrachtung der normativ-pragmatischen Dimension des organisationalen Gedächtnisses. Tagung „Organisation und Gedächtnis“ des Arbeitskreises „Soziales Gedächtnis, Erinnern und Vergessen“ der Sektion Wissenssoziologie der Deutschen Gesellschaft für Soziologie (DGS), Führungsakademie der Bundeswehr Hamburg, 13.-14. März 2014.
25. Kozica, A. (2014). Koreferat zum Beitrag “Externalising the German Model of flexibility? Distribution, institutional embeddedness and trends of outsourcing and temporary agency work in German establishments” von Stefan Kirchner, Jahreskonferenz der WK Organisation (VHB), Jena, 26.-28. Februar 2014.
26. Kozica, A., Ehnert, I. (2014): Zukunftsfähigkeit durch Nachhaltige Unternehmensführung: Ambidextrie und Paradoxien beim Lernen von Nachhaltigkeit, Jahreskonferenz der WK Organisation (VHB), Jena, 26.-28. Februar 2014.
27. Kozica, A., Brandl, J. (2013): Gerechtigkeit in Personalbeurteilungen. Wie Gerechtigkeitsvorstellungen die Anwendung von Beurteilungssystemen prägen, Herbstworkshop der Kommission Personalwesen VHB e. V., Universität Hamburg, 18.-21. September 2013.
28. Hansen, N.K., Kozica, A., Kaiser, S. (2013): Partnervergütung und strategische Ausrichtung von Professional Service Firms. Ausblick auf eine empirische Studie, Herbstworkshop der Kommission Personalwesen VHB e. V., Universität Hamburg, 18.-21. September 2013.
29. Kozica, A. (2013): Präsentation des Papers „Managementberatung – die diskursive Generalisierung einer Forminvestition“ von Christian Schmidt-Wellenburg auf dem Kommentierungsworkshop Konvention und Organisation, Universität Hamburg, 17.-18. September 2013.
30. Kozica, A., Kaiser, S. (2013): Konventionen und Routinen. Beiträge der „Économy des Conventions“ zur Forschung zu organisationalen Routinen, Kommentierungsworkshop Konvention und Organisation, Universität Hamburg, 17.-18. September 2013.
31. Loscher, G., Kozica, A., Kaiser, S. (2013): How Organizational Change and Learning takes Place in Knowledge Intensive and Professional Service Organizations: A Practice Based View on Organizational Archetype Change, 13<sup>th</sup> EURAM Annual Conference “Democratizing Management”, Istanbul, 26.-29. Juni 2013.

32. Kozica, A., Gebhardt, C., Müller-Seitz, G., Kaiser, S. (2012): Wikipedia's „Bureaucratic Nightmare“: Contradictions and Consistency in Wikipedia's Organizational Identity, 28<sup>th</sup> EGOS Colloquium “Design?”, Helsinki, Finland, 5.-7. Juli 2012.
33. Kozica, A. (2012): NGOs, problem-centered organizations and networks: How can we challenge such organizations and organized phenomena from CCO-perspective? Keynote and comment in the session „Interorganizational Contexts“, at the Subtheme Organizations as Phenomena of Language Use: Interconnecting Discourse and Communication, 28<sup>th</sup> EGOS Colloquium “Design?”, Helsinki, Finland, 5.-7. Juli 2012.
34. Bonss, U., Kozica, A., Kaiser, S. (2012): Absorbing external knowledge: The supportive role of high-skilled external professionals, Conference Organization, Learning, Knowledge and Capabilities (OLCK), Valencia/Spain, 25.-27. April 2012.
35. Kozica, A., Brandl, J. (2012): Decoupling and Recoupling in bureaucratic organizations: How institutional demands influence performance appraisal systems, 8<sup>th</sup> New Institutional Workshop, Barcelona/Spain. 15.-16. März 2012.
36. Kozica, A., Kaiser, S., Friesl, M. (2012): A conventionalist perspective on organizational routines: Challenging the routine discussion by integrating interactionalist and institutional elements, Jahreskonferenz der WK Organisation (VHB), Berlin, 01.-02. März 2012.
37. Kozica, A. (2012): Koreferat zum Beitrag“Stereotypes in Bank Lending Decisions to Nascent Entrepreneurs” von Wollersheim, J., Döbrich, C., Spörrle, M., Welpe, I.M., Jahreskonferenz der WK Organisation (VHB), Berlin, 01.-02. März 2012.
38. Bonss, U., Kozica, A., Kaiser, S. (2011): Absorbing external knowledge: The supportive role of high skilled external professionals, 7<sup>th</sup> Symposium on Strategic Learning, Linz/Österreich, 29.-30. September 2011.
39. Kozica, A., Brandl, J. (2011): Recoupling Processes in Bureaucratic Organizations: A Study of Investments in Performance Appraisals, 71<sup>th</sup> AOM Annual Meeting “West meets East – Enlightening, Balancing, Transcending”, San Antonio, Texas/USA, 12.-16. August 2011.
40. Kozica, A. (2011): Präsentation des Papers “Ambidexterity or Reliability? Two Approaches, One Complexity-Centered Organization Type” von Sebastian Kortmann und Carsten Zimmermann, 71<sup>th</sup> AOM Annual Meeting “West meets East – Enlightening, Balancing, Transcending”, San Antonio, Texas/USA, 12.-16. August 2011.
41. Kozica, A., Brandl, S. (2011): Investment in Forms: How institutional demands work inside bureaucratic organizations, 27<sup>th</sup> EGOS Colloquium “Reassembling Organizations”, Gothenburg, Schweden, 6.-9. Juli 2011.
42. Kozica, A., Kaiser, S., Friesl, M. (2011): A conventionalist perspective on organizational routines: Challenging the routine discussion by integrating interactionalist and institutional elements, 27<sup>th</sup> EGOS Colloquium “Reassembling Organizations”, Gothenburg, Schweden, 6.-9. Juli 2011.
43. Kozica, A. (2011): Präsentation des Papers “The re-assembling of the public university. Higher education organizations and autonomy” von Rosemary Deem, 27<sup>th</sup> EGOS Colloquium “Reassembling Organizations”, Gothenburg, Schweden, 6.-9. Juli 2011.
44. Kozica, A., Brandl, J. (2011): Recoupling Processes in Bureaucratic Organizations: A study of investments in performance appraisals, Conference on Coordination within and among organizations, facilitated by ASQ, OMT and HEC (Paris), Paris, 13.-14. June 2011. Paper presented in roundtable session and poster-presentation. The paper received a Highlight-Paper Nomination and was amongst the Final Round and Nomination for Highlight-Paper runner-up.
45. Kozica, A., Kaiser, S., Friesl, M. (2011): Justifying Routine Change. Contributions of a Conventionalist Perspective on Organizational Routines, 11<sup>th</sup> EURAM Annual Conference “Management Culture in the 21<sup>st</sup> Century”, Tallinn, 1.-4. Juni 2011.
46. Bonss, U., Kozica, A., Kaiser, S. (2011): Absorptive capacity: Implications of the usage of high skilled external professionals, 11<sup>th</sup> EURAM Annual Conference “Management Culture in the 21<sup>st</sup> Century”, Tallinn, 1.-4. Juni 2011.
47. Kaiser, S., Kozica, A. (2011): A Sustainability Perspective on Flexible HRM: How We Can Integrate Isolated Research on Freelancers, Part-Timers And Other Forms Of Contingent Work By Applying a

Sustainability Framework, 11<sup>th</sup> EURAM Annual Conference “Management Culture in the 21<sup>st</sup> Century”, Tallinn, 1.-4. Juni 2011.

48. Kozica, A. (2011): Linking Research on HRM and Performance with Ethics: Does the integration of employees into the HRM-performance relationship contribute to give ethics in HRM a more pivotal role? 26<sup>th</sup> Workshop on Strategic Human Resource Management, facilitated by EISAM, Reykjavik, 16.-17. Mai 2011.
49. Bonss, U. Kaiser, S., Kozica, A. (2011): Absorptive Capacity: Implications of the usage of high skilled external professionals. Forschungskolloquium „Knowledge & Learning“ mit dem Institute of Human Resource and Change Management der Johannes Kepler Universität Linz, 19. April 2011, Universität der Bundeswehr München, Neubiberg.
50. Kozica, A. (2011): Does the integration of employees into the HRM-performance relationship contribute to give ethics in HRM a more pivotal role? Paper presented at the invitation-only research workshop: Ethics and HRM: Theoretical and conceptual analyses, facilitated by EABIS (The Academy of Business in Society), Monash University (Australia) and Journal of Business Ethics, London, 10.-12. April 2011.
51. Kozica, A., Brandl, J. (2010): Bringing Organizations back: A study of Investments in Performance Appraisals. Workshop “Institutions Justified”, Wien (Austria), 2.-03. Dezember 2010.
52. Kozica, A., Kaiser, S. (2010): Sustainable HRM: a novel research framework for flexible HRM?, Herbstworkshop der Kommission Personalwesen VHB e. V., Rauschholzhausen, Gießen, 11.-12. November 2010.
53. Kozica, A. (2010): Personalethik – Die ethische Dimension personalwissenschaftlicher Forschung. Jahrestagung des Deutschen Netzwerks Wirtschaftsethik, Doktorandenworkshop, 19.-20. April 2010.
54. Kozica, A. (2010): Die Erfolgsfaktorenforschung der Personalwirtschaftslehre - Anmerkungen zur Mitarbeiterorientierung aus ethischer Perspektive, Jahrestagung der Wissenschaftlichen Kommission Wissenschaftstheorie im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e. V. (VHB) – Ethik in der betriebswirtschaftlichen Forschung, Berlin 24.-26. März 2010.

### **Praxisvorträge, sonstige Vorträge und Veranstaltungen**

55. Kozica, A., Kaiser, S. Der Digitalisierungsatlas: Ein multidimensionales Modell für die Transformation der Arbeit, Arbeitsforschungstagung. IAO Fraunhofer, 04. Dezember 2018, Stuttgart,
56. Kaiser, S., Kozica, A. Warum einfach, wenn es auch kompliziert geht: Forschung zur digitalen Transformation der Arbeitswelt. Vortrag bei der 10-Jahres Feier casc @ Universität der Bundeswehr München, Neubiberg, 25. Oktober 2018.
57. Kozica, A., Thiemann, D. (2018). Führungskräfte in der Digitalisierung der Arbeit. Führung – Beteiligung – Kommunikation, Vortrag auf dem TransWork Symposium, BMBF-Schwerpunktgruppe „Arbeit in der digitalisierten Welt, 04. Juli 2018, Fraunhofer Institut IAO, Stuttgart.
58. Kozica, A. (2018). Transformation in Action – Tradition & Innovation, ein Widerspruch?, VFrom vmWare, 27.-28. Juni 2018, Teilnahme an der Podiumsdiskussion, Hanau.
59. Böhringer, F., Kozica, A., Kaiser, S. (2018). Digitale Arbeitswelt konkret. Vortrag taz lab!, Berlin 21. April 2018.
60. Kozica, A., Böhringer, F. (2017). Arbeit und Führung im digitalen Wandel. Eine qualitative Studie zur Digitalisierung von Geschäftsprozessen, Change Congress 2017, Handelsblatt Fachmedien, Berlin, 04.-05. Oktober 2017.
61. Kozica, A. (2017). Wie sieht die Arbeitswelt 4.0 aus?, Dardenne Zukunftswerkstatt: Arbeitswelten in der Augenheilkunde 4.0, Bonn, 16. September 2017
62. Kozica, A. (2017). Digitalisierung und die neue Arbeitswelt. Perspektiven für Betriebsräte, AOK Personalrätekonferenz, AOK Bildungszentrum Untersteinbach, 02. März 2017.
63. Kozica, A. (2017). Gesundheitsmanagement und die neue, digitale Arbeitswelt. Treffen der BGM-Koordinatoren der AOK, Pforzheim, 18. Januar 2017.

64. Kozica, A. (2016). Transformation in die digitale Arbeitswelt. Grundlagen und Perspektiven. Arbeitskreis Personalmanagement in Gesundheitskassen, AOK Hauptverwaltung, 20.09.2016, Stuttgart.
65. Kozica, A. (2016). Arbeitswelt von morgen – Vielfalt gewinnt!, Personalgipfel 2016, AOK Baden-Württemberg, Podiumsdiskussion zum Thema Digitalisierung in der Arbeitswelt, AOK Bildungszentrum, 07.04.2016, Unterjesingen
66. Kozica A. (2016). Die „digitale“ Organisation. Einordnung und Herausforderungen, JUNO Baden-Württemberg, Projektgruppe „Digitale Organisation“, 05.04.2016, Stuttgart.
67. Kozica, A. (2015): Führung in fluiden Organisationen, Sitzung des Arbeitskreis Unternehmensführung der Schmalenbach-Gesellschaft, Universität der Bundeswehr München, 27. Februar 2015.
68. Kozica, A. (2014): Organizational Identity and Paradox. An Analysis of the “Stable State of Instability” of Wikipedia’s Identity, HR Forum, Innsbruck University School of Management, Department of Organisation and Learning, 11. Dezember 2014, Innsbruck.
69. Kozica, A. (2013): Die Führungsakademie der Bundeswehr und ihr Beitrag zur Personalentwicklung und Elitenförderung in der Bundeswehr. Sitzung des Arbeitskreis Unternehmensführung der Schmalenbach-Gesellschaft, Führungsakademie der Bundeswehr Hamburg, 12. Juli 2013.
70. Kozica, A. (2013): Emotional Leadership: Beiträge von Emotionen zur Führung in komplexen Situationen, Führungstraining für zivile und militärische Führungskräfte, (Situatives Führungshandeln in komplexen Situationen), Führungsakademie der Bundeswehr Hamburg, 11.-15. Februar 2013.
71. Wendroth, H., Kozica, A. (2012): Innere Führung und Leitbild: Anmerkungen zur Neuorganisation der Bundeswehr. Tagung „Leitbild Bundeswehr“, Führungsakademie der Bundeswehr Hamburg, 19.-21. November 2012.
72. Brandl, J., Kozica, A. (2012): Decoupling revisited. A literature review and refinement of a core concept of institutional theory. Research Seminar at the Universität Innsbruck, 24. Januar 2012, Innsbruck.
73. Bonss, U., Kaiser, S., Kozica, A. (2011): Absorptive Capacity: Implications of the usage of high skilled external professionals. Forschungsseminar der Universität der Bundeswehr und dem Institute of Human Resource and Change Management der Johannes Kepler Universität Linz, 19. April 2011, Neubiberg.
74. Kozica, A., Kaiser, S., Friesl, M. (2011): Justifying routine change: Contributions of a conventionalist perspective on organizational routine. Forschungsseminar der Universität der Bundeswehr und dem Institute of Human Resource and Change Management der Johannes Kepler Universität Linz, 19. April 2011, Neubiberg.

### **Konferenzorganisation, weitere Beiträge auf Konferenzen und Veranstaltungen**

1. Sitzung Arbeitskreis Unternehmensführung der Schmalenbachgesellschaft für Betriebswirtschaft e.V. zum Thema Transformation der Automobilbranche, ESB Business School, Hochschule Reutlingen, 10. Februar 2017.
2. Roundtable Power of Conventions – Conventions of Power at the Workshop Sociology of Conventions, participants: Rainer Diaz-Bone, Lisa Knoll, Claude Diry, Reutlingen University, 26.-27. January 2017. Own role: moderating the roundtable.
3. Session *Method and research question space* at the workshop Sociology of Conventions, Reutlingen University, 26.-27. January 2017. Own role: organizing the session.
4. Workshop *Power of Conventions – Conventions of Power*, from the series of Workshops on Sociology of Conventions, Reutlingen University, 26.-27. January 2017. Own role: Conference organization.
5. Knowledge, Learning and Innovation Within and Between Sectors, EURAM (European Academy of Management, Manageable Cooperation?, 01.-04. June, Managing the track 06-07 at SIG 06 Innovation (INNO), Issuing CfP and organizing the Track with Nina Kathrin Hansen, Barbara Müller, Vanessa Ratten, Juani Swart, Rick Vogel.

6. Session about *conventions in higher education organizations*, workshop *Sociology of conventions: markets and organizations*, Hamburg University, 16.-18. June 2016. Own role: chairing the session
7. Roundtable *Methodological issues of the convention theory (problems, perspectives and solutions)* at the workshop *Sociology of conventions*, University of Lucerne, 11.-12. December 2015. Own role: chairing the roundtable, participants: Julia Brandl, Rainer Diaz-Bone, Lisa Knoll.